

Riferimenti della Relazione sulla Performance	Oggetto di verifica ai fini della validazione (aree di verifica)	Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi	Fonti di informazione	Conclusioni raggiunte	Documenti di riferimento per gli esiti della verifica	Eventuali commenti sul punto esaminato	VALIDAZIONE (SI/NO)
Indice e par. 1	Presentazione e indice	Valutazione dei contenuti	Normativa di riferimento e sito web dell'Ente, con particolare riguardo alla sezione <i>Amministrazione Trasparente</i>	La relazione è stata redatta in modo conforme a quanto disposto dal d.lgs. n. 150/09 e dalle indicazioni di cui alle delibere Civit			SI
2	Sintesi delle informazioni di interesse						
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Incontri con direzioni, uffici risorse e servizi, unitamente all'acquisizione di dati	Documentazione e report delle direzioni, uffici risorse e servizi	Si è preso atto del contesto di riferimento e delle relative scelte programmatiche dell'Ente, compiute in coerenza con la missione istituzionale	Normativa vigente, Piano della performance 2017-2019		SI
2.2/2.3	L'Ente/L'organigramma funzionale	Consultazione di norme e documenti ai fini del riscontro delle informazioni fornite	Documentazione e report delle direzioni, uffici risorse e servizi	Questa parte della relazione fornisce un quadro completo della struttura, presentando l'organigramma funzionale, l'organico del personale aggiornato e le funzioni principali dell'Ente	Normativa di istituzione dell'Ente (Legge regionale 20/2002), regolamenti		SI
3	Dati economici e quantitativi di sintesi	Analisi della documentazione economico-finanziaria e dei report illustrativi con dati extracontabili e quali-quantitativi	Documentazione economico-finanziaria e report delle direzioni, uffici risorse e servizi	La trattazione illustra compiutamente i principali documenti economico-finanziari e presenta una serie di quadri sintetici dei dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'attività dell'Amministrazione	Normativa vigente, Piano della performance 2017-2019		SI
4	Obiettivi e risultati raggiunti			La sezione nel suo insieme esprime un buon grado di sintesi nella descrizione dei livelli di raggiungimento degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi, schematizzati negli allegati alla relazione.			
4.1	Albero della Performance	Valutazione dei contenuti, unitamente allo schema di organigramma funzionale dell'Ente	Piano della performance 2017-2019, sistema di misurazione e valutazione, normativa specifica dell'Ente	L'Albero della Performance riportato nel Piano 2017/2019 è corente con la mission strategica dell'Ente e la sua declinazione, in termini di programmi e attività; si sviluppa per ogni singola Area Strategica, in coerenza con le proprie funzioni istituzionali e richiamando i relativi <i>outcome</i> principali.	Piano della performance 2017-2019, sistema di misurazione e valutazione, normativa specifica dell'Ente		SI
4.2	Obiettivi strategici 2017/2019	Analisi dei report illustrativi del grado di conseguimento degli obiettivi delle direzioni, con verifica e approfondimento delle informazioni fornite	Piano della performance 2017-2019, direzioni, uffici risorse e servizi	Si è riscontrata la coerenza fra quanto illustrato nella relazione e la documentazione esaminata	Piano della performance 2017-2019, report delle direzioni.		SI
4.3	Obiettivi operativi anno 2019: azioni e risultati	Confronto degli esiti della valutazione con il Sistema di misurazione e valutazione e con i report delle direzioni e uffici risorse e servizi	Documentazione e report delle direzioni, uffici risorse e servizi	Si è riscontrato che sono stati applicati i criteri di cui al sistema di valutazione. In coordinamento con l'OIV sono stati implementati controlli e monitoraggi periodici, anche infra annuali, strutturati al fine di illustrare il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati alle singole Aree in maniera comprensibile e sostanzialmente esauriente. Le relazioni individuali sono assestate nella relazione finale dalla quale, per ogni obiettivo organizzativo ed operativo, vengono fornite informazioni qualitative e quantitative circa l'obiettivo da perseguire e le attività espletate, consentendo la ricostruzione del livello di performance raggiunto. I risultati dichiarati sono riscontrati sia attraverso un monitoraggio della Struttura Tecnico Permanente, sia attraverso monitoraggi periodici dell'OIV, sia in sede di validazione della Relazione sulla Performance.	Sistema di misurazione e valutazione, normativa vigente, documento sugli obiettivi di ruolo, report e schemi, schede di valutazione.		SI
5	Conclusioni (e allegati)	Valutazione dei contenuti	Piano della performance 2017-2019, sistema di misurazione e valutazione, normativa specifica dell'Ente, documentazione e report	Le riflessioni contenute nella sezione sono attendibili e coerenti con il contenuto della relazione. In merito agli allegati, i dati forniti corrispondono ai documenti presenti sul sito e sono coerenti con le verifiche effettuate in merito al procedimento di valutazione	Piano della performance 2017-2019, sistema di misurazione e valutazione, normativa vigente.		SI