

Organismo Indipendente di Valutazione

dell'E.R.S.U. di Catania

Al Presidente dell'E.R.S.U. di Catania

Al Direttore vicario dell'E.R.S.U. di Catania

e, p.c. Al Responsabile della Trasparenza
dell'E.R.S.U. di Catania

Via Etnea n. 570

C.a.p. 95128 – Catania (CT)

Oggetto: Documento di validazione OIV della Relazione sulla Performance anno 2019 – E.R.S.U. di Catania

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'E.R.S.U. di Catania, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012 e n. 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2019 e la relativa delibera di approvazione n° 43/2020 del 24.06.2020, del Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

L'OIV ha svolto la propria procedura di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. In particolare dichiara:

- di avere preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2019, consistente nel documento consuntivo, con relativa approvazione n° 43/2020 del 24.06.2020, del Consiglio di Amministrazione dell'Ente;
- che la relazione redatta risulta sufficientemente esaustiva, riportando l'indicazione delle metodologie e criteri di valutazione adottati e rinviando alle apposite schede di valutazione allegate, l'analisi sintetica delle azioni compiute e dei risultati conseguiti; assume altresì, come strumento di valutazione, le relazioni finali dei dirigenti, supportate da evidenze contabili e documentali, unitamente ad informazioni supplementari indicative dei diversi fattori rilevanti di analisi della gestione;
- di avere svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, avvalendosi della collaborazione tecnica della struttura amministrativa e di controllo di gestione dell'Ente, utilizzando le risultanze di monitoraggio scaturenti dal sistema informativo di supporto, così come anche implementato a seguito dell'introduzione di apposita piattaforma informatica ed acquisendo, altresì, i necessari elementi di verifica a seguito di incontri ed interlocuzione diretta con gli Uffici interessati;
- che la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in atti presso l'Ente.

A corredo del proprio giudizio di validazione, l'OIV ritiene opportuno evidenziare alcune sintetiche considerazioni e formulare specifiche raccomandazioni per il prossimo ciclo valutativo.

Coerentemente con le logiche che informano il ciclo della performance, l'OIV ha condotto la ricognizione del livello di raggiungimento dei risultati, funzionale all'attività di valutazione di propria competenza. Particolare attenzione è stata rivolta alla verifica della concordanza tra obiettivi assegnati e interventi descritti nelle schede progetto.

Complessivamente, lo scrivente Organismo Indipendente di Valutazione ha analizzato e verificato le azioni e ed attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle diverse articolazioni ed ha fornito riscontri in merito all'attendibilità dei dati contenuti nella Relazione sulla performance 2019.

L'attività ricognitiva effettuata ha riscontrato positiva conferma circa progressi nell'ambito della definizione, misurabilità, confrontabilità e valutabilità delle prestazioni ottenute dalle strutture organizzative dell'Ente, sia in riferimento agli obiettivi strategici elaborati ed esposti nel Piano Triennale della Performance per il periodo 2017-2019, sia in riferimento alla loro declinazione in chiari e precisi obiettivi operativi, in coerenza con le disposizioni contenute nell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 e del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, che adeguano l'ordinamento regionale alle disposizioni ed ai principi di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come richiamati dal citato articolo 11.

Invita pertanto l'Ente a realizzare una sempre più attenta individuazione di obiettivi idonei e coerenti con il proprio ordinamento e con i principi normativi, a supporto di un adeguato sistema di misurabilità dei risultati che sia pienamente condiviso dagli organi dirigenziali, attraverso una partecipazione sempre maggiore e attiva.

Tali aspetti, dovranno trovare una sempre maggiore declinazione in occasione della implementazione dei prossimi Piani Triennali della Performance - una volta concluso il primo triennio di applicazione per il periodo 2017-2019 - costituendone uno dei fondamenti imprescindibili, coerentemente con le disposizioni contenute nell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 e del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, che adeguano l'ordinamento regionale alle disposizioni ed ai principi di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

In riferimento al ciclo valutativo dell'annualità in corso, si invita altresì codesto Ente a **valutare l'eventuale l'impatto dell'emergenza COVID-19 sull'azione amministrativa ed i riflessi sugli obiettivi/indicatori della performance 2020**, al fine di attivare azioni idonee per una eventuale coerente revisione degli stessi.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione

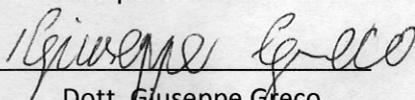
attesta

di aver validato la Relazione sulla Performance 2019 dell'E.R.S.U. di Catania.

Si invita l'Ente a pubblicare, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d. lgs. n. 33/2013, il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", nell'apposita sottosezione relativa agli O.I.V..

Catania, lì 29 giugno 2020

Per l'Organismo Indipendente di Valutazione:


Dott. Giuseppe Greco