

Prot. N. 0009070/2023 del 21/06/2023

☆ Dettaglio Email

21/06/23 08:07:33

Oggetto: Relazione sistema misurazione e valutazione performance.

A: protocollo@pec.ersucatania.it

Da: luigirandazzo@pec.ordineavvocaticatania.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 21/06/2023 alle ore 08:07:33 (+0200) il messaggio

"Relazione sistema misurazione e valutazione performance." è stato inviato da "luigirandazzo@pec.ordineavvocaticatania.it"

indirizzato a:

protocollo@pec.ersucatania.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec21010.20230621080733.16885.804.1.56@pec.aruba.it

Messaggio originale

Si riporta di seguito il contenuto da inserire nell'apposita sezione del sito "Sistema di misurazione e valutazione della performance"

- Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a, d.lgs. 150/2009)

La Regione Siciliana, con legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, all'articolo 11, ha introdotto nell'ordinamento regionale i principi della normativa statale contenuta nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

In attuazione delle previsioni del citato articolo 11, la Regione Siciliana ha adottato, con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 (<http://www.gazzettaufficiale.it/atto/regioni/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2012-11-10&atto.codiceRedazionale=012R0680>), il "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance", con il quale ha disciplinato il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale di cui agli articoli 8 e 9 del d.lgs. n. 150/2009.

L'art. 17 del medesimo D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, indica *"Art. 17 Misurazione, valutazione e trasparenza della performance negli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10"... 1. Gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, in armonia con le disposizioni del presente regolamento, nell'esercizio della loro autonomia organizzativa adeguano con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5....."*.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale con qualifica dirigenziale dell'Ente in uso è quello adottato dall'Assessore destinato alla Presidenza in linea con le disposizioni 78/spcs e 90/spcs, rispettivamente del 2/11/2007 e del 30/11/2007, aventi ad oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione dirigenti prima fascia, Dirigenti generali, Dirigenti responsabili uffici di diretta collaborazione".

Il Sistema di misurazione e valutazione in vigore è quello adottato con D.P.Reg. n. 44/Gab del 15 gennaio 2021, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 29 gennaio 2021.

Il SMVP ha trovato applicazione a partire dall'anno 2021 sostituendo il precedente sistema di valutazione della performance individuale ed organizzativa.

L'Ente non risulta che si sia dotato di un proprio regolamento.

In linea con quanto predisposto dalla Regione Siciliana, sarebbe auspicabile che anche l'Ente si dotasse di un proprio regolamento.

Infine, l'OIV, preso atto delle valutazioni del comparto effettuate, pone l'accento sull'importanza della differenziazione delle valutazioni stesse, il cui appiattimento verso l'alto o verso il basso non risponde agli obiettivi di efficienza ed efficacia verso cui qualunque sistema virtuoso deve aspirare.

L'occasione è preziosa per porgere i miei migliori saluti.

avv. Luigi Randazzo

Studio Legale

GIERRELEX

CATANIA - PALERMO - ROMA - MILANO - AGRIGENTO

Avv. Luigi Randazzo

Via Asiago 53

Tel- Fax: +39 0952163362, tel. mob. +39 3471774703 - + 39 3924700295

95127 - CATANIA - ITALY

www.gierrelex.it - lrandazzo@gierrelex.it

"I Migliori Avvocati e i Migliori Studi Legali Corporate 2021" - Milano Finanza

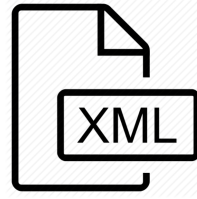
"Studi legali dell'anno" - "Il Sole24ORE" (ed. 2023,2021,2020 e 2019)

"Finalista Studio legale dell'anno - Sud e Isole" - TopLegal Award (ed. 2022, 2021, 2020 e 2019)

Riservatezza: Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 101/2018, si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e nei suoi allegati sono confidenziali e riservate e a uso esclusivo del destinatario. Qualora il presente messaggio Vi fosse pervenuto per errore, Vi invitiamo ad eliminarlo senza copiarlo ed a non utilizzarlo, neppure parzialmente, in qualunque modo, dandocene gentilmente comunicazione. Il Mittente declina ogni responsabilità connessa all'invio del presente messaggio qualora esso sia stato alterato, modificato o falsificato.

 Allegati Messaggio di posta certificata

 daticert.xml (/protocol/webmail/message_attachment?document_id=211933&filename=daticert.xml&local_mail=doc_211933.eml)



📎 smime.p7s (/protocol/webmail/message_attachment?document_id=211933&filename=smime.p7s&local_mail=doc_211933.eml)

