

Avv. LUIGI RANDAZZO

Via Asiago 53, Catania

C.F.: RNDLGU84M02C351E

P.I. 05025910877

Oggetto: Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a, d.lgs. 150/2009

La Regione Siciliana, con legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, all'articolo 11, ha introdotto nell'ordinamento regionale i principi della normativa statale contenuta nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

In attuazione delle previsioni del citato articolo 11, la Regione Siciliana ha adottato, con [D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52](#), il "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance", con il quale ha disciplinato il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale di cui agli articoli 8 e 9 del d.lgs. n. 150/2009.

L'art. 17 del medesimo D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, indica "*Art. 17 Misurazione, valutazione e trasparenza della performance negli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10*"... 1. *Gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, in armonia con le disposizioni del presente regolamento, nell'esercizio della loro autonomia organizzativa adeguano con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5.....*".

Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale con qualifica dirigenziale dell'Ente in uso è quello adottato dall'Assessore destinato alla Presidenza in linea con le disposizioni 78/spcs e 90/spcs, rispettivamente del 2/11/2007 e del 30/11/2007, aventi ad oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione dirigenti prima fascia, Dirigenti generali, Dirigenti responsabili uffici di diretta collaborazione".

Il Sistema di misurazione e valutazione in vigore è quello adottato con D.P.Reg. n. 244/Gab dell'1 febbraio 2024, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 6 febbraio 2024..

Il SMVP ha trovato applicazione a partire dall'anno 2024 sostituendo il precedente sistema di valutazione della performance individuale ed organizzativa.

L'Ente non risulta che si sia dotato di un proprio regolamento.

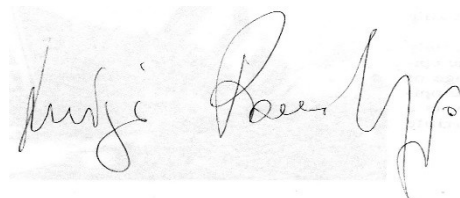
In linea con quanto predisposto dalla Regione Siciliana, sarebbe auspicabile che anche l'Ente si dotasse di un proprio regolamento.

Infine, l'OIV, in relazione alle valutazioni del comparto, pone l'accento sull'importanza della differenziazione delle valutazioni stesse, il cui appiattimento verso l'alto o verso il basso non risponde agli obiettivi di efficienza ed efficacia verso cui qualunque sistema virtuoso deve aspirare.

Catania li 17/04/2025

L'Organismo Indipendente
di Valutazione

avv. Luigi Randazzo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Randazzo', is written over a light gray rectangular background.