

**COLLEGIO STRAORDINARIO DEI REVISORI DEI CONTI
E.R.S.U. CATANIA**

Prot. n° 10 /Rev.

Catania, 15 giugno 2022

Al Presidente dell'E.R.S.U. di Catania

Al Direttore dell'E.R.S.U. di Catania

Oggetto: Trasmissione copia verbale del Collegio straordinario dei Revisori dei Conti.

Con la presente si trasmette il verbale n° 3 del 15 giugno 2022, unito con l'allegato 1, del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti dell'E.R.S.U. di Catania.

Il Presidente del Collegio dei Revisori
(Giovanni Rubino)



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Giovanni Rubino".

Verbale n. 3/2022

L'anno 2022 il giorno 15 del mese di giugno, alle ore 09:00, presso l'E.R.S.U di Catania via Etna n. 570, si è riunito il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti, nominato giusto Decreto Assessoriale n. 122 del 22/02/2022 giusta convocazione del Presidente del giorno 13/06/2022, prot. n. 8 del 13/06/2022 con il seguente ordine del giorno:

- 1) Rendiconto Consuntivo esercizio finanziario anno 2021;
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Funzione
GIOVANNI	RUBINO	Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale	Presidente
SALVATORE	RAGONESE	Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale	Componente
LUISA	MANFRÈ	Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale	Componente

Rendiconto Consuntivo esercizio finanziario anno 2021

Il predetto documento contabile, corredato della relativa documentazione, è stato trasmesso al Collegio Straordinario dei Revisori, tramite PEC in data 08/06/2022, prot.n.7312 del 08/06/2022, in conformità a quanto previsto dall'art.20, comma 3, del decreto legislativo 30 giugno 2011 n. 123, per acquisire il relativo parere di competenza.

Il Collegio viene assistito, nell'esame del predetto elaborato contabile, dal dottore commercialista Antonio Scaglione in qualità di esperto esterno dell'ERSU, appositamente inviato dall'organo di controllo per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato documento e, dopo avere acquisito ogni utile notizia al riguardo ed effettuato le opportune verifiche, redige la relazione al Rendiconto Consuntivo per l'esercizio finanziario 2021 che viene allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

Non essendoci altre questioni da trattare, la riunione viene sciolta alle ore 13:00 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

NOME	COGNOME	FUNZIONE	FIRMA
GIOVANNI	RUBINO	Presidente	
SALVATORE	RAGONESE	Componente	
LUISA	MANFRÈ	Componente	





RELAZIONE ILLUSTRATIVA RENDICONTO CONSUNTIVO ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

Con nota prot.n.7312 del 08/06/2022 è stato trasmesso Il Rendiconto Consuntivo esercizio finanziario anno 2021, dal Direttore Ing. Salvatore Cantarella, sul quale il Collegio Straordinario dei Revisori dei conti è tenuto a rendere il parere di competenza.

CONSIDERAZIONI GENERALI

Alla data del 31 dicembre 2021 le risorse umane utilizzate dall'Ente sono così distinte per qualifica:

Categoria	TOTALE GENERALE ORGANICO AL 31/12/2021			TOTALE
	Personale ERSU CT a t. ind.	Personale ERSU CT a t. det.	Unità in comando	
Dirigenti I, II e III fascia	2	0	0	2
Funzionari direttivi	2	0	0	2
Istruttori direttivi	1	0	0	1
Impiegati	0	0	0	0
Collaboratori	10	0	0	10
Operatori	14	0	0	14
Capo redattore	1	0	0	1
Altro	0	0	0	0
Totale Generale	30	0	0	30

Dati economici e quantitativi di sintesi
Il rendiconto della gestione finanziaria dell'anno 2021
riporta i seguenti risultanze finali

Consistenza della cassa all'inizio esercizio 2021		€	34.055.629,23
RISCOSSIONI	IN C/ COMPETENZA	€ 25.620.932,17	
	IN C/ RESIDUI	€ 3.064,00	€ 25.623.996,17
PAGAMENTI	IN C/ COMPETENZA	€ 25.954.213,55	
	IN C/ RESIDUI	€ 1.312.827,17	€ 27.267.040,72
Consistenza della cassa alla fine dell'esercizio 2021		€	32.412.584,68
RESIDUI ATTIVI	DEGLI ESERCIZI PRECEDENTI	€ 3.025.950,60	
	DELL'ESERCIZIO	€ 2.423.034,51	€ 5.448.985,11
RESIDUI PASSIVI	DEGLI ESERCIZI PRECEDENTI	€ 5.234.395,08	
	DELL'ESERCIZIO	€ 3.951.736,59	€ 9.186.131,67
AVANZO AMMINISTRAZIONE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO 2021 AL LORDO DEL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO		€	28.675.438,12
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI		€	7.724.229,90
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CONTO CAPITALE		€	2.033.176,43



AVANZO AL 31.12.2021	€ 18.918.031,79
PARTE ACCANTONATA	
FONDO CREDITI DI DUBBIA E DIFFICILE ESAZIONE	€ 2.617.783,95
FONDO ACCANTONAMENTO CONTENZIOSO	
FONDO ACCANTONAMENTO SPESE LEGALI	
FONDO ACCANTONAMENTO INDENNITA' FINE MANDATO	
ALTRI ACCANTONAMENTI - PREVENTIVE ASSEGNAZIONI	7.973.507,88 €
TOTALE PARTE ACCANTONATA	€ 10.591.291,83
PARTE VINCOLATA	
VINCOLI DERIVANTI DA LEGGI E PRINCIPI CONTABILI	
VINCOLI DERIVANTI DA TRASFERIMENTI (BORSE DI STUDIO)	€ -
VINCOLI DERIVANTI DA CONTRAZIONI DI MUTUO	
VINCOLI FORMALMENTE ATTRIBUITI DALL'ENTE	
ALTRI VINCOLI DA SPECIFICARE - BORSE DI STUDIO	€ 5.532.935,52
TOTALE PARTE VINCOLATA	€ 5.532.935,52
TOTALE PARTE DESTINATA AGLI INVESTIMENTI	€ 2.643.804,44
TOTALE PARTE DISPONIBILE	€ 150.000,00

Per l'esercizio finanziario 2021 l'ERSU ha fatto ricorso alla gestione provvisoria e il bilancio di previsione 2021 è stato approvato dal C. d. A. dell'Ente in data 03/02/2021 con delibera n. 13 e reso operativo con D.D.G. Regione Siciliana n. 466 del 20/04/2021.

Le informazioni di carattere economico-finanziario, che pongono sinteticamente in evidenza i principali valori di bilancio e i risultati in termini di efficienza e di economicità, sono desunte dai dati rilevanti ai fini del Rendiconto Consuntivo - documento di riferimento della presente relazione - elaborati dall'Ufficio contabile e che confluiranno nel Rendiconto Consuntivo in approvazione.

La suddetta rappresentazione fa emergere un avanzo di amministrazione di euro 28.675.438,12 derivante dal saldo cassa finale per euro 32.412.584,68, più residui attivi accertati per euro 5.448.985,11, meno residui passivi accertati per euro 9.186.131,67, al lordo del Fondo Pluriennale Vincolato pari ad euro 7.724.229,90 per spese correnti ed euro 2.033.176,43 per spese in c/capitale.

L'avanzo residuo è stato determinato, di conseguenza, in euro 18.918.031,79 importo che a parere dell'organo amministrativo dovrà essere così destinato:

Fondo crediti dubbia esigibilità

A fronte di residui attivi per complessivi euro 5.448.985,11, di cui euro 2.423.034,51 formati nel 2021 ed euro 3.025.950,00 formati negli anni precedenti, si ritiene di dover istituire un FCDE per complessive euro 2.617.783,95 determinato secondo il seguente prospetto

RESIDUI ATTIVI 2021

TITOLO II

REGIONE SICILIANA	2009	€ 485.000,00
REGIONE SICILIANA	2013	€ 52.586,42
TRASFERIMENTI AMM.NE LOCALE - tassa diritto allo studio		

FONDO CREDITI DI
DUBBIA ESAZIONE



€ 485.000,00
€ 2.586,42

TITOLO III			
ENTRATE EROGAZIONE SERVIZI	2013	€ 16,40	€ 16,40
ENTRATE EROGAZIONE SERVIZI	2015	€ 116,36	€ 116,36
ENTRATE EROGAZIONE SERVIZI	2018	€ 130,00	€ 130,00
RIMBORSI IN ENTRATA IVA	2008	€ 54.488,01	€ 54.488,01
RIMBORSI IN ENTRATA IVA	2009	€ 523.494,38	€ 523.494,38
RIMBORSI IN ENTRATA IVA	2010	€ 8.976,54	€ 8.976,54
RIMBORSI IN ENTRATA IVA	2016	€ 395.620,32	LETTERA CONFERMA AGENZIA ENTRATE
RESTITUZIONE BORSE DI STUDIO	2016	€ 1.592,75	
TITOLO IX			
ALTRE RITENUTE	2015	€ 815,23	€ 815,23
RISCOSSIONE IMPOSTE TRIBUTI C/TERZI IVA	2012	€ 97.921,76	€ 97.921,76
RISCOSSIONE IMPOSTE TRIBUTI C/TERZI IVA	2013	€ 3,61	€ 3,61
RISCOSSIONE IMPOSTE TRIBUTI C/TERZI IVA	2014	€ 618.565,90	€ 618.565,90
RISCOSSIONE IMPOSTE TRIBUTI C/TERZI IVA + REVERSE CHARGE	2015	€ 775.152,98	€ 775.152,98
RISCOSSIONE IMPOSTE TRIBUTI C/TERZI IVA	2016	€ 10.953,58	
ALTRE ENTRATE C/TERZI	2017	€ 516,36	€ 516,36
TOTALE RESIDUI ATTIVI AL 31.12.2021		€ 3.025.950,60	€ 2.617.783,95

Sostanzialmente tra i residui attivi da riscuotere l'unico dato certo q un credito IVA di euro 395.620,30, ove l'Agenzia delle Entrate ha confermato il rimborso.

Si resta, invece, in attesa che la stessa Agenzia provveda ad effettuare i rimborsi di anni pregressi le cui dichiarazioni sono state presentate a rimborso e per il quale nel corso del 2022 si sta agendo giudizialmente per accelerare il predetto rimborso stante che le pec di sollecito e di interruzione della prescrizione inviate negli anni precedenti non hanno sortito alcun effetto.

Le superiori somme vanno a sommarsi alle preventive assegnazioni quantificate in complessive euro 7.973.507,88 come da seguente tabella:

PREVENTIVE ASSEGNAZIONI	
FONDO RISERVA ORDINARIO	€ 200.000,00
PROGETTO RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA CENTRO	€ 1.185.662,81
RISANAMENTO PARTE SUD CITTADELLA	€ 206.945,97
RICONVERSIONE SANTO BAMBINO	€ 1.685.435,00
RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA PARTE SUD CITTADELLA	€ 622.969,51
RISANAMENTO NORD CITTADELLA	€ 2.850.000,00
DEBITI FUORI BILANCIO	€ 1.222.494,59
PREVENTIVE ASSEGNAZIONI	€ 7.973.507,88

RIGUARDO LE ENTRATE DI PARTE VINCOLATA,
Vincoli derivanti dalla gestione in conto esercizio



Si rappresenta che dalla gestione delle borse di studio si è ritenuto, stante la volontà dell'amministrazione di raggiungere il massimo risultato nell'assegnazione delle borse di studio, anche mediante scorrimento nell'anno 2022, di destinare interamente le somme residue degli stanziamenti precedenti alle borse di studio, al netto degli impegni, per complessive euro 5.532.935,52. Vincolo derivanti dalla gestione in conto capitale, per la gestione delle somme destinate in c/ capitale si è ritenuto di vincolare un avanzo di euro 2.643.804,44, risultante dalla gestione 2021, oltre ad un ulteriore avanzo di euro 6.551.013,29, da destinare ai lavori di risanamento delle strutture assegnate da destinare agli alloggi degli studenti e rientranti nei progetti del PNRR, come da seguente prospetto, il tutto per complessive euro 9.194.817,73.

OGGETTO	AUTOFINANZIAMENTO	FINANZIAMENTO PREVISTO SPESA IN ENTRATA	TOTALE DA PROGRAMMARE
PROGETTO RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA CENTRO	€ 1.185.662,81	€ 5.671.763,88	6.857.426,69 €
RISANAMENTO PARTE SUD CITTADELLA	€ 206.945,97	€ 1.052.572,98	1.259.518,95 €
RICONVERSIONE SANTO BAMBINO	€ 1.685.435,00	€ 8.974.565,00	10.660.000,00 €
RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA PARTE SUD CITTADELLA	€ 622.969,51	€ 4.780.146,85	5.403.116,36 €
RISANAMENTO NORD CITTADELLA	€ 2.850.000,00	€ 2.450.000,00	5.300.000,00 €
TOTALE	€ 6.551.013,29	€ 22.929.048,71	€ 29.480.062,00

Alla luce di ciò la parte residua dell'avanzo di amministrazione libero al 31.12.2021, come facilmente evincibile dal prospetto elaborato è pari ad euro 150.000,00 e che non viene destinato.

ENTRATE

In relazione alle entrate correnti si rappresenta quanto segue:

1. le entrate di cui al titolo I: nessuna entrata è stata stanziata ed accertata.
2. le entrate di cui al titolo II, previste in euro 24.514.284,10, sono state accertate in euro 26.878.417,65

Gli importi si riferiscono principalmente:

- al contributo per le spese di funzionamento accertate in euro 4.203.705,88, corrispondente alle assegnazioni della Regione Siciliana;
- ai proventi per la tassa al diritto allo studio per euro 6.370.479,97;
- al fondo integrativo nazionale per euro 12.505.794,86
- alla tassa di abilitazione per euro 24.769,00;
- proventi per l'utilizzo degli alloggi da parte degli studenti per euro 500.500,00
- proventi da buoni pasto per euro 2.654.459,00;

Rispetto agli anni precedenti risulta accertata una ulteriore entrata e precisamente il Trasferimento da parte della Regione Siciliana per Rimborso Canone locazione studenti per euro 611.984,10.

3. le entrate di cui al titolo III, previste in euro 543.955,00, sono state accertate per euro 515.810,18. Gli importi si riferiscono principalmente alla restituzione e conseguente reincasso di borse di studio per euro 310.804,84, ai proventi attività foresteria per euro 42.089,43, ai proventi del servizio mensa per euro 27.588,64, ai recuperi e rimborsi diversi per euro 317,17; ai rimborsi spese condominiali per euro 33.834,98.

E' stata predisposta un'analisi della situazione dei debitori e si è fatta una verifica dell'ammontare dei crediti esigibili.



A seguito di accertamenti, relativi agli anni accademici trascorsi sono state richiesti agli studenti non in regola con i requisiti previsti dai rispettivi bandi, in base all'anno accademico di riferimento, la restituzione dei benefici ricevuti.

Le richieste sono state inviate tramite lettere raccomandate, mail, pec, ecc.

Per venire incontro alle esigenze degli studenti, l'Ufficio Assegnazione ha proposto la rateizzazione delle somme. A fronte delle note di restituzione borse di studio riferite ai vari anni accademici, sono già state recuperati € 310.804,84.

In relazione alle entrate in C/ capitale si rappresenta che nessuna somma è stata stanziata nel bilancio preventivo, ad eccezione dello stanziamento del contributo MIUR correlato per euro 2.450.000,00 ed un finanziamento di euro 1.000,00, ma nessun accertamento è stato rilevato.

Gli impegni ammontano ad euro 1.082.243,21, mentre euro 2.033.176,43 sono destinati al FPV in uscita, somme che sono state finanziate interamente con quota dell'avanzo della gestione corrente la cui destinazione è stata vincolata per scelte gestionali e con il FPV di parte capitale in entrata per euro 924.488,07.

L'attività dell'Ente risulta finanziata dal contributo regionale per le spese di funzionamento e per le finalità istituzionali, dal trasferimento a valere sul Fondo Integrativo Nazionale, dai proventi della tassa per il diritto allo studio (entrambi destinati alla erogazione delle borse di studio) e dalle entrate proprie scaturenti dai servizi resi agli studenti.

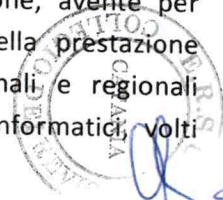
La spesa per gli emolumenti del personale non grava sul bilancio dell'ERSU ed è a carico del bilancio della Regione Siciliana.

La gestione delle risorse in bilancio è affidata ad un unico centro di responsabilità nel quale confluiscono le attività delle singole Unità Operative. Ogni commento in merito alle voci di bilancio trova riscontro nella relazione tecnica previsionale programmatica e negli altri documenti contabili allegati al bilancio medesimo al quale si fa esplicito rinvio.

IL CONTESTO NELLA FASE DI EMERGENZA DA COVID-19

La diffusione su scala globale del COVID-19 ha rappresentato, indubbiamente, la più grande emergenza sanitaria dal dopoguerra. In aggiunta al grave bilancio in termini di vite umane ed all'impatto che ha causato sulla quotidianità, la pandemia ha portato con sé una serie vastissima di danni di varia tipologia e di ampia portata, di cui si iniziano a percepire le prime conseguenze. Di fronte alle sfide e ai rischi che si sono delineate all'orizzonte, l'ERSU di Catania si è prontamente e giustamente preoccupato delle ricadute sull'utenza e sui propri dipendenti nell'immediato così come per gli impatti nel prossimo futuro. Per reagire alla crisi e prepararsi ad una pronta risposta verso l'utenza, si è attinto all'esperienza e alle best practice che i momenti difficili del passato ci hanno insegnato, adeguando tali soluzioni al nuovo contesto.

In questo periodo di grandi cambiamenti e incertezze, per poter essere propositivi, l'Ente ha pertanto fatto leva sulle migliori conoscenze e professionalità delle proprie risorse umane, consapevole del fatto che le fasi di crescita generano contesti trascinanti e le fasi di crisi fanno emergere i più abili interpreti del cambiamento. In particolare, l'Ente ha continuato ad assicurare, in via ordinaria e per quanto di propria competenza, la normale apertura degli uffici ed il regolare svolgimento di tutte le proprie attività istituzionali. E proprio nell'ottica di garantire all'utenza una ininterrotta fruizione dei servizi - ove compatibili con le esigenze di sicurezza e salvaguardia della salute - ed al personale in forza la possibilità di svolgere le proprie funzioni con efficacia ed in sicurezza, seguendo anche le indicazioni riportate dalla Circolare n.1 del 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione Fabiana Dadone, avente per oggetto "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa" DFP 0015008 P-4 17.1.4 del 04/03/2020 e dai provvedimenti nazionali e regionali successivi, l'Ente ha adottato una serie di misure, procedure e strumenti, anche informatici, volti



ad assicurare quanto sopra delineato. In sintesi, si evidenziano gli ambiti principali in cui si è intervenuto:

- 1) si è fatto assiduo ricorso a strumenti per la partecipazione da remoto a riunioni e incontri di lavoro tramite piattaforme web e sistemi di videoconferenza e call conference;
- 2) si è fatto ricorso, in via prioritaria, al lavoro agile come forma più evoluta anche di flessibilità di svolgimento della prestazione lavorativa;
- 3) si sono utilizzate con grande assiduità soluzioni in "cloud", piattaforme informatiche e tecnologie anche per agevolare l'accesso condiviso a dati, informazioni e documenti;
- 4) si è fatto ricorso alle modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa anche nei casi in cui il dipendente si sia reso disponibile ad utilizzare propri dispositivi, garantendo adeguati livelli di sicurezza e protezione della rete secondo le esigenze e le modalità definite dalle singole pubbliche amministrazioni;
- 5) infine, si è mantenuto un sistema bilanciato di reportistica interna ai fini dell'ottimizzazione della produttività, anche in un'ottica di progressiva integrazione con il sistema di misurazione e valutazione della performance. E' intenzione dell'Ente proseguire nello sviluppo di una nuova organizzazione del lavoro, inteso come uno strumento in più per le PA per pianificare, programmare, organizzare, attuare e monitorare questo nuovo modello lavorativo; perseguendo in tal modo, tra l'altro, le recenti linee guida in tema di lavoro agile, secondo cui ogni Amministrazione dovrà effettuare il ridisegno delle modalità di misurazione dei risultati/performance, al fine di migliorare, con un comprovato aumento della produttività, anche l'offerta di servizi alle imprese, alle istituzioni del territorio e ai cittadini; ovvero, all'intera collettività.

SPESE - PROGRAMMI - MISSIONI

Obiettivi e risultati raggiunti

Albero della performance

La Mission istituzionale dell'ERSU di Catania è quella di predisporre e gestire con efficacia, efficienza ed economicità gli strumenti necessari per realizzare l'azione amministrativa in ambito di diritto allo studio universitario. Tale definizione della Mission sottolinea la dimensione di servizio che caratterizza la operatività dell'ERSU di Catania.

L'albero della performance, inteso come il sistema logico di programmazione e interazione fra le politiche dell'Ente, è costituito da una rappresentazione grafica sintetica che evidenzia come tutti gli obiettivi debbano contribuire alla mission istituzionale all'interno di una mappa strategica generale. E' costituito dalle quattro grandi aree strategiche di intervento che rappresentano aggregazioni di attività omogenee sulla base degli obiettivi strategici perseguiti, dei destinatari dell'azione amministrativa e degli effetti prodotti.

Mission Istituzionale	Gestione amministrativa, tecnico legale finanziaria e di programmazione della spesa	Outcome
Gestire con efficacia, efficienza ed economicità gli strumenti necessari per realizzare l'azione amministrativa in ambito di diritto allo studio universitario	Area strategica 3 Sviluppo risorse umane e comunicazione	Bandi - Borse di studio - Alloggi - Contributi - Pasti - Altri servizi
Area strategica 1 Benefici economici e servizi agli studenti	Area strategica 2 organizzativo del personale e del benessere lavorativo 33/13- Miglioramento assetto	Outcome Modello integrato Diritto Studio- Sviluppo piattaforme telematiche- Bilanci e analisi a supporto dei servizi - Rendicontazione
		Outcome Adempimenti pubblicità, trasparenza e diffusione d.lgs



6

Obiettivi strategici 2021

Obiettivi strategici 2021/2023

Per il triennio 2021-2022 l'ERSU di Catania ha assunto, all'interno della mappa strategica generale, i seguenti obiettivi strategici che vengono perseguiti dai Dirigenti della Struttura Direzionale, area amministrativa apicale dell'Ente, attraverso la realizzazione degli obiettivi operativi loro affidati:

1. Miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, compatibilmente con le risorse di bilancio e risorse umane disponibili;
2. Miglioramento in termini di efficienza ed efficacia della spesa, compatibilmente con le risorse di bilancio ed umane disponibili, in coerenza con i fini istituzionali dell'ente e con la garanzia dell'equilibrio di bilancio;
3. Miglioramento in termini di efficienza ed efficacia in tema di benessere lavorativo ed assetto organizzativo, realizzato attraverso la pianificazione di formule compatibili con le risorse finanziarie disponibili.

Obiettivi operativi anno 2021: azioni e risultati

L'art. 17 del citato Decreto Presidenziale n. 52/2012 fa espresso riferimento all'autonomia organizzativa esercitata dagli enti pubblici non economici sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione in materia di adeguamento, per quanto compatibili, alle disposizioni ed ai principi del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.

L'ERSU ha garantito massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione ed ha assicurato un adeguato livello di trasparenza, nonché lo sviluppo della cultura della legalità ed integrità.

Il riferimento dell'azione amministrativa in termini di efficienza, qualità, innovazione delle politiche dell'ERSU è costituito dagli obiettivi operativi - presidiati dalla Struttura Direzionale dell'Ente composta dal Dirigente Coordinatore e dai due Dirigenti di Unità Operativa - attraverso i quali si è puntato per il perseguimento dei risultati di gestione attesi. Gli Uffici/Servizi, che costituiscono l'articolazione organizzativa interna, hanno supportato i Dirigenti nella gestione degli adempimenti inerenti gli obiettivi operativi previsti nel Piano della Performance.

Alla Struttura Direzionale quindi compete la corretta attività amministrativa e la responsabilità dei risultati nei confronti del Consiglio di amministrazione. Il Direttore ha relazionato sistematicamente al Presidente, che ne ha reso partecipe il Consiglio fino alla data di vigenza, sull'andamento della gestione amministrativa dell'Ente e sulla rispondenza dello stato di avanzamento e dei risultati raggiunti. In occasione delle sedute consiliari o di incontri di approfondimento e di analisi, i Dirigenti hanno sempre dato contezza di procedure ed attività concluse o in itinere riferite altresì ai piani, programmi e progetti fornendo ogni utile elemento di conoscenza anche con relazioni utili a valutare il grado di perseguimento degli obiettivi e ad apportare eventuali correttivi per il raggiungimento degli stessi.

Ciascun obiettivo operativo è stato correlato, nella maggior parte dei casi, a risorse economiche afferenti alle specifiche attività e servizi individuati nel Piano e la gestione delle risorse dell'Ente è stata affidata ad un unico Centro di responsabilità nel quale confluiscono le attività della Struttura Direzionale.

L'ERSU ha fatto proprio il sistema utilizzato dall'Amministrazione regionale che si colloca all'interno di un sistema di direzione per obiettivi o gestione per risultati che si propone di integrare le esigenze dell'Ente (efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e migliore utilizzazione delle risorse umane) con le aspettative del personale (remunerazione e maggiore partecipazione ai processi di organizzazione del lavoro).

L'attività di gestione è stata articolata nelle seguenti fasi:

1. identificazione degli obiettivi assegnati;
2. attribuzione ad ogni obiettivo strategico di un valore (peso) in relazione al livello di complessità/priorità che ciascuno di essi riveste nell'ambito degli obiettivi;



3. attribuzione ad ogni obiettivo operativo di un valore (peso) in relazione al livello di complessità/priorità che ciascuno di essi riveste nell'ambito degli obiettivi operativi (nei quali si scompone l'obiettivo strategico);
4. trasposizione di ogni obiettivo operativo in azioni e attività con pesi e indicatori che consentano di esplicitare gli standard di riferimento;

In particolare si è posta particolare attenzione su tre competenze/capacità ritenute indicative per ognuna delle quali è stata espressa una specifica valutazione:

1. capacità di intercettare, gestire risorse e programmare;
2. promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione;
3. capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori;
4. capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare.

Si è proceduto alla valutazione del comportamento del personale nelle sue articolazioni: ciascun responsabile di servizio ha provveduto durante il corso dell'esercizio a relazionare dettagliatamente al Dirigente di riferimento sull'andamento della realizzazione dell'attività assegnata fornendo tutti i dati necessari per il monitoraggio e la verifica dei programmi.

CONCLUSIONI

Per l'anno accademico 2021/2022 si è proceduto ad assegnare le borse di studio nella misura del 66 % degli aventi diritto.

Le borse di studio e i servizi abitativi hanno costituito gli interventi diretti fondamentali del diritto allo studio universitario e sono stati attribuiti mediante concorso pubblico ai sensi delle leggi n. 390/1991, n. 508/1999, dal Dpcm 9/4/2001, leggi regionali n. 10/1999, n. 20/2002, e successive leggi e integrazioni. Con delibera del CdA n°57 del 30/06/2021 è stato approvato il bando di concorso per l'A.A. 2021/2022 per l'attribuzione di borse e servizi rivolti al sostentamento degli studenti meritevoli che sono stati selezionati:

- per reddito, in base ai valori degli indicatori economici dell'ISEEU e dell'ISPEU stabiliti dallo Stato;
- per merito, rivolto agli studenti universitari che hanno una carriera lineare negli anni, in base alla durata dei corsi di laurea, sostenendoli fino al primo semestre del fuori corso, così come disposto dalle normative di riferimento.

Nel seguente schema si presenta la situazione relativa alle richieste di borse di studio ricevute negli A.A. dal 2017/2018 al 2020/2021, in riferimento al 1° anno accademico ed ai successivi:

Anni accademici	RICHIESTE RELATIVE AL 1° ANNO			TOTALE	RICHIESTE RELATIVE AL 2° ANNO E SUCCESSIVI				
	Vincitori	Idonei	Respinti		Anni accademici	Vincitori	Idonei	Respinti	TOTALE
2020/2021	2.333		1823	4.156	2020/2021	4.463	538		5.001
2019/2020	2.068		1230	3.298	2019/2020	4.292	492		4.784
2018/2019	1.316	598	1.413	3.327	2018/2019	3.919	326	573	4.818
2017/2018	800	829	1.384	3.013	2017/2018	3.560	1.081	470	5.111

Oltre alle borse di studio ed ai servizi connessi (ristorazione e alloggio), l'ERSU è intervenuta a favore degli studenti con la concessione di sussidi straordinari destinati a porre rimedio a situazioni di improvviso e grave disagio economico e/o familiare, tali da compromettere la prosecuzione degli studi. Il sussidio è stato attribuito agli studenti che non sono beneficiari di altre provvidenze monetarie.

Per quanto riguarda il servizio "Sussidi straordinari" - CAP. 108 l'Ufficio per l'A.A. 2021/2022 ha istruito n° 38 istanze per le quali ha espresso parere d'idoneità per n. 11 istanze, ai sensi del vigente regolamento, sottoposto agli organi consiliari.

Gli studenti beneficiari nell'anno 2021 sono stati in totale n° 11 a fronte di uno stanziamento di bilancio di € 200.000,00 ed un impegno di euro 8.800,00.

Relativamente al rimborso degli abbonamenti dei trasporti - CAP 105 sono state istruite n° 56 istanze ed esitate positivamente n° 48 istanze a fronte di uno stanziamento di bilancio di euro 70.000,00 ed un impegno di euro 70.000,00 per effettivi pagamenti di € 7.560,20.



Nell'ambito dei percorsi di carriera universitaria e di integrazione sociale e professionale:

Cap. 119 - Contributi a favore di specializzandi e dottorandi per la partecipazione a stage o corsi di perfezionamento, disciplinati con regolamento approvato dal Cda con nota n. 726 del 04/11/2011.

Stanziamiento 2021: € 10.000,00 ed impegnati e pagati euro 800,00

Cap. 116 - Contributi ad Associazioni Studentesche, disciplinato con regolamento approvato con Decreto del Presidente n. 9 del 22/03/2017, Stanziamiento 2021: € 65.000,00 ed impegnati e pagati euro 50.349,62;

Cap. 106 - Borse di studio a sostegno della partecipazione di studenti universitari a viaggi studio e soggiorni all'estero per la frequenza di corsi di lingua straniera, disciplinate rispettivamente con regolamento approvato dal CdA il 21/11/2012 e con bando di selezione approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 51 del 25/11/2019. Stanziamiento 2021 : € 130.000,00 ed impegnati euro 12.000,00 per pagamenti di € 10.741,90.

Cap. 109 - Attività culturali, sportive: Abbonamenti a prezzi agevolati per la stagione teatrale, musicale e cinematografica in convenzione con istituzioni locali, disciplinati con avviso pubblico a firma del Direttore, pubblicato sul sito istituzionale

- Stanziamiento 2021 € 40.000,00 ed impegnati e pagati per euro 646,06

Gli operatori dell'Ufficio Assegnazione hanno assistito gli studenti partecipanti ai benefici sopra descritti: per telefono, per email o personalmente presso gli sportelli dell'Ufficio Assegnazione dell'ERSU.

Tutte le domande dei partecipanti ai benefici sono state convalidate, accertate ed archiviate in formato digitale nei locali predisposti dell'ERSU di Catania.

I pagamenti dei benefici sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ERSU di Catania.

RESIDENZE UNIVERSITARIE L'ERSU mette a disposizione degli studenti fuori sede i posti alloggio presso le Residenze Universitarie, al fine di agevolare la frequenza dei corsi di laurea, di laurea magistrale, specialistica a ciclo unico o specialistica biennale, presso l'Università degli Studi di Catania o presso altre Scuole o Istituti che rilasciano titoli equivalenti alla laurea o alla laurea specialistica, se i corsi ai quali gli stessi si iscrivono per l'anno accademico cui afferisce il bando di concorso hanno sede a Catania, Siracusa e Ragusa. I posti letto disponibili per l'a.a. 2021/2022 sono stati 603 distribuiti nelle seguenti 9 residenze/plessi:

DENOMINAZIONE STRUTTURA	INDIRIZZO	N° POSTI LETTO
Residenza Centro	Catania, via G. Oberdan 174	180
Residenza Cittadella	Catania, via Passo Gravina 183	248
Residenza Verona	Catania, via Carrata ang. via Oberdan	25
Istituto Suore Cappuccine	Catania, via Carlo Forlanini 108	32
Residenza Castillett Ragusa	Ragusa, C.so Mazzini 260/via Ugolino	18
Residenza La Giudecca	Siracusa, via Della Giudecca - vicolo IV	25
Istituto Scuole Salesiane Madre Morano	Catania, via Caronda n. 218	50
Residenza San Marzano	Siracusa, via Della Giudecca	25
TOTALE POSTI LETTO		603

Per l'anno accademico 2021/2022, sono state attivate procedure per l'assegnazione dei potenziali 603 posti letto che per tener conto dell'emergenza da COVID-19 sono stati ridotti a 585, come sintetizzato nella seguente tabella:

ALLOGGI A.A. 2021/2022	
N° domande alloggi	2.872
N° alloggi assegnati	585
N° posti letto disponibili	18
N° posti letto utilizzati dagli studenti	585



RISTORAZIONE

L'ERSU Catania offre un servizio ristorazione che dà la possibilità a tutti gli studenti iscritti all'Università di Catania, ad altri istituti universitari statali o ad università non statali legalmente riconosciute, operanti sul territorio di competenza dell'ERSU di accedere alle mense universitarie per consumare un pasto in un ambiente amichevole e vicino alle sedi dei corsi. Secondo la filosofia dell'Ente, le mense mirano a realizzare un luogo di aggregazione, scambio e relax per l'intero mondo accademico. I menù variano giornalmente ed ogni mensa affigge all'ingresso i piatti del giorno e le proposte alternative; inoltre i menù settimanali vengono pubblicati anche sul sito web istituzionale dell'ERSU di Catania; gli orari di fruizione del servizio sono affissi all'ingresso di ogni sala di ristorazione. Per accedere al servizio ristorazione gli studenti dovranno essere muniti dell'apposito tesserino, che viene rilasciato a coloro che partecipano al concorso per la borsa di studio.

Le strutture adibite alla ristorazione a Catania sono le seguenti:

1. Mensa Cittadella;
2. Mensa Centro;
3. Mensa Vittorio Emanuele.

Le mense in convenzione presso le sedi universitarie distaccate sono:

1. "Al Barocco" di via Giardini, 16 a Ragusa
2. "DG&G" di via del Convento, 9 a Ragusa
3. "GDP" Ortigia - Siracusa (non operativa nell'anno 2021)
4. "Oasi" - Troina (non operativa nell'anno 2021)

Nel corso dell'anno 2021 sono stati erogati complessivamente 135.375 pasti, di cui 129.926 per le mense dell'Ente e 5449 erogati dai ristoranti convenzionati, secondo le seguenti tabelle esplicative e grafici:

DETTAGLIO PASTI EROGATI ANNO 2021

Anno	Mensa Cittadella	Mensa Centro	Mensa Vittorio Emanuele	Ristoranti convenzionati	TOTALE GENERALE
	Totale	Totale	Totale	Totale	
2021	53182	71021	5723	5449	135.375

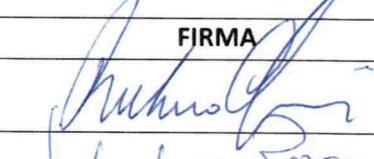
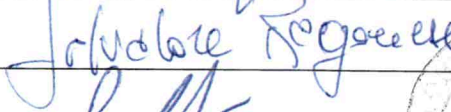
Nel corso degli ultimi due anni, sono stati erogati i pasti secondo la seguente tabella illustrativa (i dati del 2021, naturalmente, sono influenzati dagli effetti imposti dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia da COVID-19):

PASTI EROGATI PER ANNO

Anni	Mense universitarie	Ristoranti convenzionati	TOTALE
2020	91.209	9.080	100.289
2019	287.659	24.602	312.261
2018	305.659	22.164	327.823

Il Collegio sulla base degli atti proposti ed esaminati esprime parere favorevole in ordine all'approvazione del rendiconto consuntivo esercizio finanziario 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

NOME	COGNOME	FUNZIONE	FIRMA
GIOVANNI	RUBINO	Presidente	
SALVATORE	RAGONESE	Componente	
LUISA	MANFRÈ	Componente	