



**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA EX ART. 14  
DEL D.Lgs 150/2009 DELL'E.R.S.U. DI CATANIA**

Il Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U. di Catania, con delibera n.85 del 03/10/2022 ha dato mandato di indire la procedura comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica per il triennio 2022-2025, ai sensi dell'ex art. 14 del D.Lgs. 150/2009 dell'E.R.S.U. di Catania

**ART.1 - NOMINA E DURATA E COMPENSO**

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) è nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo.

L'incarico di titolare di OIV monocratico di cui al presente avviso è riferito al triennio 2022-2025 e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva comparativa pubblica, fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Costituisce causa di risoluzione anticipata del rapporto l'accertamento a carico del professionista di gravi inadempienze e inerzia nell'adempimento delle funzioni.

Il corrispettivo annuo onnicomprensivo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è pari ad euro 3.000,00 lordo (tremila//00).

## ART.2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Possono partecipare alla selezione di cui al presente Avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto del **31 ottobre 2022** risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020 da almeno sei mesi.

L'avviso è rivolto ai soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale.

I/le candidati/e dovranno essere in possesso dei requisiti, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance":

*a) generali:*

- 1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;*
- 2. godere dei diritti civili e politici.*

*b) di competenza ed esperienza:*

- 1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;*
- 2. ...*

*c) di integrità:*

- 1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;*
- 2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;*
- 3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;*
- 4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della*

*riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;*

5. *non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.*

*Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.*

**Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione.**

### **ART. 3 - CAUSE DI INCONFERIBILITÀ, INCOMPATIBILITÀ E CONFLITTO DI INTERESSI**

Non possono partecipare alla presente selezione, per ragioni di incompatibilità ed a garanzia dell'autonomia e dell'indipendenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione:

- i dipendenti dell'amministrazione interessata o i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. (comma 8 dell'art. 14 del dlgs 150/2009 e ss.mm.ii.);
- coloro che versino in una situazione di incompatibilità/inconferibilità/conflitto di interessi indicata dalla legge 190/2012 ovvero dal D. Lgs. 39/2013 o altre norme di legge e discipline di settore

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale può appartenere a più OIV per un massimo di quattro. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite è pari a due (comma 1 e 2 dell'art. 8 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020).

L'eventuale appartenenza ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione dovrà essere oggetto di specifica dichiarazione da parte del candidato/o.

### **ART. 4 - FUNZIONI E COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

In base all'art. 14, commi da 4, 4 bis e 4 ter, del D.Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

- a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso ((, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi));*
- b) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché' alla Corte dei conti ((e al Dipartimento della funzione pubblica));*
- c) *valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 ((, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali)) e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione ((con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) )), nonché' dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*
- f) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti ((dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014));*
- g) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;*
- h) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
- ((4-bis. Gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché', ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7.))*
- ((4-ter. Nell'esercizio delle funzioni di cui al comma 4, l'Organismo indipendente di valutazione ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento*

*dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione, ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo indipendente di valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti.))*

## **ART.5 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione ( reperibile sul sito dell'E.R.S.U. di Catania [www.ersucatania.it](http://www.ersucatania.it) - nella sezione Amministrazione Trasparente – “Bandi di concorso” e sul Portale della Performance <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>) redatta in carta semplice secondo il modello di cui all'**Allegato A** del presente Avviso, **debitamente sottoscritta con firma digitale**, dovrà essere corredata a pena di esclusione da:

- 1) Curriculum vitae in formato Europeo, firmato digitalmente, e relazione di accompagnamento al curriculum che dettagli con cura i titoli, la competenza e le esperienze professionali svolte, con particolare riferimento agli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.

La candidatura dovrà essere trasmessa esclusivamente mediante la propria casella di posta elettronica certificata - PEC, all'indirizzo [protocollo@pec.ersucatania.it](mailto:protocollo@pec.ersucatania.it) perentoriamente entro le **ore 23:59 del giorno 31 ottobre 2022**.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la dicitura: "Avviso pubblico per la nomina del dell'O.I.V. dell'E.R.S.U. di Catania triennio 2022-2025- *Cognome e nome (del candidato)*".

È esclusa ogni diversa modalità di invio della domanda.

Le domande pervenute oltre la data e l'orario sopra indicate non verranno prese in considerazione, indipendentemente dalla data di spedizione

L'Ente non si assume responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni imputabile a terzi o per inesatta indicazione da parte del candidato.

Ogni avviso e comunicazione relativi alla presente procedura saranno effettuati mediante la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale nell'apposita rubrica "Bandi di concorso". Tali avvisi e comunicazioni, effettuati con le modalità di cui sopra, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso

## **ART.6 - MODALITA' DI SELEZIONE**

Previa verifica effettuata presso il Dipartimento della Funzione Pubblica rispetto all'effettiva iscrizione ed all'anzianità e fascia professionale di iscrizione dei partecipanti, il Direttore trasmetterà le istanze regolari e la relativa documentazione alla Commissione all'uopo nominata dal Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Commissione procederà a valutazione comparativa mediante l'esame dei curricula pervenuti in relazione alla coerenza delle qualità professionali rispetto all'incarico da conferire e trasmetterà al Consiglio di Amministrazione una relazione contenente, in modo sintetico, le caratteristiche di ogni candidato ammesso alla selezione.

Non si procederà all'attribuzione di punteggio né alla formazione di alcuna graduatoria.

Il C d A. ove lo riterrà opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare la decisione anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto si riserva di procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina o di non procedere ad alcuna nomina qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

L'OIV sarà nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Con la nomina non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'incarico di O. I. V. è revocabile per sopraggiunta incompatibilità, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato, decadenza dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità da cui discende l'iscrizione all'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo

dell'iscrizione allo stesso.

Il provvedimento di nomina, il curriculum vitae ed il compenso attribuito all'O. I. V. saranno pubblicati secondo le disposizioni normative vigenti.

#### **ART. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

Le valutazioni dei candidati verranno effettuate con particolare riguardo ai seguenti ambiti:

- AREA DELLE CONOSCENZE, desumibili dal curriculum costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione;
- AREA DELLE ESPERIENZE, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, provata esperienza nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, con particolare riguardo alle esperienze in Enti Regionali Siciliani;
- AREA DELLE CAPACITÀ O COMPETENZE SPECIFICHE, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni e della formazione, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione e che il candidato assicuri un rapporto “orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione”.

#### **ART. 8 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'E.R.S.U. di Catania in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dal GDPR 2016/679 per le finalità inerenti la gestione della procedura selettiva. I dati saranno trattati da personale autorizzato dal Titolare, secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza.

#### **ART. 9 - INFORMAZIONI**

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul sito dell'E.R.S.U. di Catania [www.ersucatania.it](http://www.ersucatania.it) - nella sezione Amministrazione Trasparente – “Bandi di concorso” e sul Portale della Performance <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>).

#### ART. 10 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

L'E.R.S.U. si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento il presente avviso o di non procedere alla stipula del contratto senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

**Responsabile del procedimento/Direttore: Ing. Salvatore Cantarella**

**Telefono: 095/7517950/926**

**mail: [salvatore.cantarella@ersucatania.it](mailto:salvatore.cantarella@ersucatania.it)**

**pec: [protocollo@pec.ersucatania.it](mailto:protocollo@pec.ersucatania.it)**